

龙泉水委理论学习会发言稿

尊敬的吴市长，尊敬的各位领导：

大家好！今天是2018年新年上班的第一天，非常感谢吴市长对我的信任，非常感谢在座的各位给了我这样一个站在这里难得的分享机会。

今天是继往开来的日子，那就让我们回顾一下中国改革开放这40年发生的巨变吧！

经济总量：1978年，中国经济总量在全球占到了1.8%，毫无疑问，这个时候的中国，一定是一个微不足道的落后国家；今天我们是全球第二大经济体，经济总量已经占到了全球的14.8%。全世界最大的经济体——美国，经济总量占到了全球的22.6%，只是比我们多了7.8%，假以时日，中国经济总量超越美国是一个必然。被我们在2009年超越的日本经济总量是多少呢？全球占比6.22%，仅为中国的42%！

人均GDP：1978年，中国人均GDP只有384美元，在全球200多个国家中排在倒数第七位；2017年，中国人均GDP是9280美元，是一个毫无争议的中等收入国家。如果单以江浙沪、山东、福建、广东这些沿海省份来看，完全达到了发达国家的人均收入。

恩格尔系数——我们每个月赚的钱里拿出多少用于食品：1978年，居民收入60%要用来消费食品。而今天，大概全中国老百姓每个月赚的钱里40%用于食品，60%用于提高我们的生活质量，用于更多符合我们美好生活概念的商品。

摩天大楼：1978年，中国最高的大楼没有超过200米的；今天，全世界最高的10幢大楼中有8幢是我们中国的。10幢大楼里，只有排名第一的迪拜哈利法塔、排名第六的沙特阿拉伯的麦加皇家钟塔不在中国。

世界500强：1978年，中国没有一家私营企业，全部都是国营企业，也没有世界五百强企业。今天呢，2017年世界五百强中我们的企业数量已经达到了115家（不包括台湾的7家），其中有25家是我们的民营企业。而2017年的美国世界500强有多少家呢？132家。日本呢？51家。三年内，中国企业在世界500强中的席位一定会是最多的。

中产阶级：1978年，中国的中产阶级几乎是零，而今天是2.3亿人，排在全球的首位，远远高于美国1.2亿人，同时也高于除了美国以外的任何发达国家的人口总数。

奢侈品消费：1978年，中国在世界奢侈品消费市场中的占比几乎是零，而2017年，达到了惊人的70%！需要说明的是，中国消费奢侈品的人员平均年龄为39岁，比第二大消费国的美国小5岁。而中国的网民平均年龄又比美国小5岁！从这个意义上讲，中国是一个比美国年轻10岁的国家。

汽车：1978年，中国只能年产10万辆，而2017年，中国却生产了2940万辆！不用说2017年中国汽车的产量，就拿2016年2812万辆来计算，也是美国1220万辆的2.3倍，是日本920万辆的3.1倍，是德国606万辆的4.6倍。

总之，2017年，我们这个国家已经变得很牛很牛，我们没有理由不自豪、不自信。如果这个时候我要唱一首歌，那一定是——《歌唱祖国》！

自从2008年金融危机至今，西方的经济学家一直在唱衰中国，让他们失望的是，发达国家经济普遍低迷的时候，中国依然做到了“风景这边独好”。

罗纳德·科斯，1991年诺贝尔经济学奖得主、新制度经济学的鼻祖和奠基人，在他去世前的最后四年，写了一本书——《变革中国》。他有三个结论：

- 1、1978年以来中国的改革开放是二战以后人类历史上最为成功的经济改革运动。
- 2、中国的经济总量在未来十几年内超过美国是一个大概率事件。
- 3、中国很成功，她的发展还会得到延续，但没有办法用传统的西方经济学来解释。中国改革的成功，是人类行为的意外后果。

几乎所有的经济学家、历史学家，都看到了中国的变化，但是都不知道该怎么解释它。

布热津斯基，美国著名的战略家，曾经讲过一句话：西方人关于中国的认识，有一半是无法理解的，另外一半理解了，但是对不起，理解错了。

这40年，中国实在是太幸运了，如果真的有上帝，如果上帝也会换届，那这一届的上帝我想一定是我们中国人，不然怎么会给我们这么大的眷顾呢！

中国著名经济学家吴晓波说，四十年的中国改革，需要向一些人致敬。

第一个需要致敬的是农民工。

第二个需要致敬的是企业家。

第三个需要致敬的群体是创业者。

第四个需要致敬的群体是我们的地方干部。

所有的县委书记、市委书记，都是地方的董事长。所有的县长、市长，都是地方的总经

理，他们跟我们做企业一样，背着KPI，我们企业有营业收入、利润率等指标，他们有GDP、财政收入等要求。就是这些人，决定性地改变了一个地区的经济面貌。他们手上有比欧美国家市长、州长大得多的权力，但是同时他们的创新、他们的努力也需要比欧美的市长、州长承担更大的责任。

袁庚，1979年2月才获得平反，不久就向中央提出在深圳蛇口建设经济开发区的建议，同年7月20日，蛇口开发区正式建立，62岁的袁庚担任了首届蛇口经济开发区的主任。在袁庚排除万难、殚精竭虑的努力下，蛇口经济开发区取得巨大成功，先后获得了国家领导人万里、杨尚昆、邓小平的好评。在蛇口经济开发区试点的成功下，1984年，国务院批准沿海14个城市成为开放的港口城市，中国的改革开放进入快车道。

谢高华，1982年4月，51岁的他担任义乌市市委书记；1982年9月5日，顶着巨大压力和风险的情况下，做出了一个当时被人认为是冒天下之大不韪的举动——开放位于义乌湖清门的小商品市场。在非常短的时间里，义乌这个偏远的浙中山区成为了全世界最大的商品交易中心。

一个个城市的巨变，如果没有这些地方干部不畏艰难地尝试和探索，哪会有今天中国的巨变！

龙泉双枪的发展也是凝聚着各界政府的关怀和关注。2017年春节至今11个月里，王顺发书记光临双枪3次，吴松平市长光临双枪4次，负责各部门工作对接的陈惠峰主任光临双枪13次！而龙泉双枪所在地八都镇的刘福明书记、杨华锋镇长更是把龙泉双枪变成了他们的第二办公地，50%左右的工作时间都是在围绕双枪的事情在努力着。

中国，这个熠熠生辉的东方国家，就是因为有这样一群群尽心尽力、兢兢业业的地方政府干部才会创造如此之多让世界称奇的飞跃！

前五年，在习总书记的带领下中国经济建设取得了举世瞩目的成绩，政治、军事、外交上更是取得了前所未有的成功。中国的顶层设计一定是非常棒的，未来的十年、二十年、四十年，中国是否能够取得同样的成功，关键是看我们地方政府的执行力和企业的创新力。

也正是基于这样的背景，吴市长要求我在这里给大家做一个有关提高团队执行力的培训。要提高团队执行力作为领导层需要注意的方面有：

一、先人后事的用人原则

成功的企业家不是因为能力好、品行好，而是因为比谁都对自己所在的行业更热爱，比谁都对自己企业更有信心。要做成一件事一定不是找到多少优秀的人，而是找到多少合适的人。

如果团队里都是一些斤斤计较、贪图小利、见风使舵的人，无论多么英明的决策都不会有好的结果。反之，如果团队成员都有一种脚踏实地、认真负责、知难而进、任劳任怨，同时又乐在其中的作风，还愁有什么事干不成！

二、用游戏的方式，打造团队文化

游戏的四大特征：自愿参与、了解规则、目标明确、反馈及时。

反观我们的企业和政府，我们的团队能做到以下四点吗？

1、自愿参与

我们团队里是不是有很多的人是因为要获取一份看起来还不错的工资和待遇才不得不工作的？

2、了解规则

我们要下属接待客人，要求都具体而明确吗？比如，要不要到高速路口接人、什么人去接、入住什么样的宾馆、客人是住单间还是标准间、用餐在哪里、用餐哪些人陪同、用餐后要不要安排茶室或咖啡厅交流、客人走之前要不要送礼物、如果送礼物用什么礼物合适……我想这些方方面面的细节，领导不一定都已经敲定，而下属也不一定都明白。这就是下属总觉得自己做事没底，而领导又觉得下属做事差强人意的原因。

让我们来看看，在日本企业中，领导给员工交代工作任务，一般是一个什么样的流程。

第1遍，交代清楚事项；

第2遍，要求下属复述；

第3遍，和下属探讨此事项的目的；

第4遍，做应急预案（执行的时候如果出现了偏差，应该如何应对？其中，哪些事情需要汇报，哪些事情可以自行解决）；

第5遍，要求下属提出个人见解（如果这件事让下属自己做主来干，下属会有什么样的想法和建议）。

经过这样的复杂流程，可以确保员工充分理解做事的目的和方法，减少后续失误的可能，避免徒劳无功，防止“重做”的风险。

和日本人的这种做法恰恰相反，许多中国管理者的口头禅是“不要让我说第二遍”、“都要我说得这么明白了，还要你干吗”、“什么都要问，你没有脑子啊”，这样就会造成员工理解上的偏差，做出来的成果可能与你的期待南辕北辙。

如果领导在交代工作中都能够做到这样的流程和方式，工作对于下属而言就不再是压力，而是能够乐在其中、创造价值的事业，还用担心事情做不好吗？！

3、目标明确

目标一旦明确，在约定的时间里就不要改变了。今年政府可能主抓招商选商、明年可能主抓安全生产、后年可能主抓生态环境、大后年可能主抓生态旅游……但在一个时期内，最好是不要把决议的事情朝令夕改，这样下属会无所适从。

4、反馈及时

领导不能只关注结果，而不关注过程。任何事在执行中有可能都会遇到各种各样的意外，如果领导者和下属没有建立畅通的沟通渠道，一定是会事倍功半的。反之，如果我们能够及时沟通，并且始终带着正面激励的方式来鼓舞士气，那事情还有做不成的吗？

三、领导身先士卒、奖惩分明

执行力的命脉就是带动。领导不带动，不身先士卒，那就不要谈执行，也不要谈结果。身为领导人一定要懂得体恤下属，用将心比心、设身处地的心态为下属考虑。同时，一件事一旦考虑清楚就应该带头执行、不甘落后。

很多时候下属对做事的方式是不够清楚的，这个时候就需要领导者对其行为的结果进行评价和奖惩。公平、公开、公正的奖惩会起到及时矫正下属的行为，并有效实现目标管理。

而作为执行层，同时也需要注意：

一、不抱怨、不推诿

我们时刻要记住四句话：

1、遇到问题就说是别人的问题，你立刻原地踏步。

如果有一个餐厅的地理位置好、环境好、服务好、菜的味道也很好，同时收费还很便宜。你觉得是好事情吗？如果你要去吃饭，肯定要排很久的队！如果这个餐馆收费高点，我们随时去都不要排队，这难道不是对我们利益的一种保护吗？

所以，不要抱怨这样的餐厅价格高，或者要排队太久。工作中，也是这样的道理，不要总是觉得事情不顺心就是别人的问题。

2、上司找你来就是让你解决问题，没有问题，你就立刻下岗失业。

很多时候，你要这么想：没有问题，还需要我吗？我能解决问题，这才是我的价值所在。我能解决问题，我就有了进步、晋升和加薪的可能。

3、你白天上班，私底下说上司不好，这就是在出卖自己的灵魂和肉体！

这个社会，没有人绑住你的手脚，你不开心、你不乐意、你不舒服，你就可以换个地方啊，何必一边干又要一边骂人呢？坐轿子的人不好找，抬轿子的人遍地都是，你不要觉得缺了你，事情就干不成了。你既然选择了不走，而是留下，你就老老实实把上司交代的事情做好，不要言行不一、不要心口不一，做人何必如此委屈自己？！

4、你享受了荣誉和收入也要承担相应的责任和委屈。

大家都要享受婚姻带来的幸福和快乐，却不愿意承担婚姻带来的责任和负担，能行吗？没有孩子的家庭多了一份清闲和自由，但也会少了些生气和变化；有孩子的家庭可以享受天伦之乐，但也要忍受孩子带来的的烦扰和辛苦。你孩子听话乖巧，有可能就会缺少创新和独立；你孩子调皮好动，有可能学习成绩会差强人意、沟通起来也会相对困难一些。你遇到一个不善言辞的人，在一起就会有点枯燥；你遇到一个口若悬河的人，在一起你的表现机会就会少一些。职位低，可以过上朝九晚五的规律生活，但机会和成长就会少一些、经济上的压力也会更大一些；职位高，机会多、成长快、收入高，但可自由支配的时间有可能也就会少一些、工作压力也会大一些……

台上一分钟，台下十年功。在台上哪个节目越出彩，就说明排练得越用心，天底下哪里有那么容易收获成功的美事？每个人要享受荣誉的同时也要承担责任、承受委屈。

二、执行的前提是服从

军队是执行力最强的组织，服从是军人的天职。如果教官说凌晨三点集合，肯定没有人会有异议。如果我们让一个军队来卖产品，长官叫士兵去敲客户的门士兵一定会去！

领导的意图属下不一定都能理解，属下都理解了，那上司也就没有什么高明之处了，这样的上司你何必追随呢？

领到任务就去做，不管好与坏，这就是服从，也就是所谓的执行力。

三、执行有三大策略：敢、快、好

执行第一大策略：敢

所有人的不幸与所有不幸的人都是因为不勇敢。如果要培育孩子，最重要的事情就是要让他学会勇敢，他连尝试都不敢还能有什么作为？

中华民族是什么样的民族？百度上是这样定义的：中华民族是一个有着悠久文明历史的民族，是一个勤劳勇敢的民族，是一个富于创造精神的民族。

20万的蒙古人在成吉思汗、忽必烈的领导下，先后灭了西夏、西辽、金国和千万人口的南宋，1271年建立了元朝，就是靠他们的勇敢。

执行第二大策略：快

生存久远的物种就是对环境的变化反应快的物种。为什么老虎越来越少，老鼠却层出不穷？因为老虎对环境的要求太高了，它无法随着环境的变化而变化。

一只华南虎，需要直线距离500公里，也就是25万平方公里的活动空间。龙泉市的面积是3059平方公里，也就是说8个龙泉的面积茂密森林才能养活一只华南虎！这也就是为什么野外华南虎几乎绝迹的原因。而蟑螂、老鼠，对环境要求不高，所以它们可以代代相传、从不间断。

执行的第三大策略：好

好的标准是上司满意、服务对象满意，而不是自我感觉良好。如果一切的执行前提都是自己觉得好才去做，那什么样的事都做不成。比如，你会对你的身高、胖瘦、肤色、体能、容貌都满意吗？自然是不可能。但你会不会因为对自己不够满意而拒绝和外界的接触呢？不会。做事也是这个道理，不一定认为事事都好上加好才去干、才去做。

四、执行的三大智慧

第一个智慧，团队执行。

狼是不会轻易单打独斗，而是要群体作战的。怎么让自己变得自信？团队可以让我们变得自信。

一万个人共同奔向死亡，不需要任何勇气，而一个人坚持真理却非常困难。班里30个同学有20个逃课，他们一点都不慌，法不责众嘛！即使罚站他们也会觉得很有意思。

什么叫仗势欺人？人多，你有底气，你就容易欺负他人。你男朋友或你老公一个人出差，你可以放心，他肯定不会惹什么事，因为势单力薄，他做事会懂得权衡利弊关系的。如果他和几个朋友一起出去，如果再喝点酒，那就要值得担心了，人一多，走路都会横着来了。

上司带着下属去拜访一个重要的潜在客户，两个人其实都很紧张的。下属问上司：“见客户你紧张吗？”上司生怕被下属小看了，就轻描淡写地说“不紧张，紧张什么啊！”结果上司一到客户门前，二话不说就去敲门，并且在客户面前充满自信、谈笑风生。下属一看上司这个架势，也就什么都不怕，该他说话的时候也是字正腔圆、娓娓道来。

这就是团队的力量。所以真的不要省差旅费，出差多带个人还是非常有价值的，没有团队

就没有勇气和自信。

如果你要走得快，就选择一个人；如果你要走得远，就要选择一群人。

第二个智慧：练习。

小孩子要花多少天才能学会流利地表达？至少3年。走路呢？至少要1年。走路和说话是天下最难的事情了，孩子叫一声“妈妈”的时候，都不知道教了一千遍还是一万遍。如果你教员工像教孩子学说话和学走路一样有耐心，员工还有什么学不会呢？

老虎伍兹是全世界身价最高的体育明星，身价过10亿美金，虽然绯闻闹得很厉害，但是他的光芒依然还是没有办法被掩盖。他在做职业高尔夫球员时，给自己规定每天至少挥杆一千下！有一次他住院了，也不忘在病床上延续这个练习，在床上也拿杆在空中挥舞一千下。

迈克尔·乔丹是迄今为止最伟大的篮球明星，在他的职业生涯中只有一天半没有练球，半天没有练球是因为那半天他结婚，一天没有练球是因为他爸爸那天被两个逃犯杀害了。

欧阳修的《卖油翁》大家一定都非常熟悉，文章里描述了这样的一个场景：陈尧咨擅长射箭，当时世上没有人能和他相比，他也凭着这一点自夸。一次，他在自家的园圃里射箭，有个卖油的老翁放下挑着的担子，站在一旁，不在意地斜着眼看他，久久地不离去。老翁见到陈尧咨射出的箭十支能中八九支，只不过微微地点头赞许这情况。陈尧咨问道：“你也会射箭吗？我射箭的本领不也很精湛吗？”老翁说：“无他，唯手熟尔！（没有什么别的奥秘，只不过是手熟罢了）”陈尧咨听后愤愤地说：“你怎么敢轻视我射箭的武艺！”老翁说：“凭着我倒油的经验就可懂得这个道理。”于是老翁取过一个葫芦立放在地上，用铜钱盖在它的口上，慢慢地用杓子把油倒进葫芦，油从铜钱的孔中注进去，却不沾湿铜钱。老人说：“我这点手艺也没有什么别的奥秘，只是手熟罢了。”陈尧咨见此，只好笑着将老翁打发走了。

人与人之间最大的差距是智慧，还是知识？都不是，是练习！

知道了没用，理解了没用，练熟了才有用，练到出神入化才能超越对手！

大家到海洋公园去看海狮、海豚表演，都会为海狮、海豚的出神入化的表演叹为观止。连动物都可以训练到这个程度，人如果持之以恒地训练，有什么本领学不会？！

第三个智慧：掌握时机，把握时间和地点。

白天在草原上是不容易看到狼的，狼大多都会等到凌晨三点左右才集体活动，因为此时其它的动物膀胱充满尿液，跑不快也跑不远。

要做成一件事我们都知道要天时、地利、人和都具备。三者之间天时又排在第一，这是很

容易理解的。比如一件事你15岁的时候做太早了，25岁做正好，35岁做又太晚了，比如谈恋爱。同样是运动健身，跑步最好是在吃早饭前，练器械最好是晚饭前。

双枪公司对地方经济的带动是巨大的，我真切希望龙泉市委、市政府一如既往地支持双枪的发展，为双枪提供广阔的发展空间。而双枪人也一定不会辜负龙泉市委、市政府、以及各职能部门的期望，创造属于双枪的精彩和非凡！

双枪诞生在庆元，我希望壮大在龙泉！让我们一起为龙泉辉煌的明天一起努力！为双枪美好的明天一起加油干！

再次感谢吴市长的邀请，感谢各位领导给予我的机会！